CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI
Địa chỉ: Lô BT19, ngõ 17, đường Cổ Linh, Phường Long Biên, Quận Long Biên, Thành phố Hà Nội
Website: https://quinn.com.vn Hotline: 0246.662.6549 Email: info.quinnhn@gmail.com

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Công ty phái cử	**CÔNG TY QUINN HÀ NỘI**	**Ngày phỏng vấn dự kiến**	**21/03/2025**
		Ngày nhập cảnh dự kiến	**09/2025**
Ngày ra thông báo	**2025-02-26**	**Ngày chốt Form**	**2025-03-12**

Thông tin tuyển dụng	**Tên xí nghiệp**	CÔNG TY MITSUWA			
	Nơi làm việc	**Tỉnh SHIZUOKA**			
	Sơ lược xí nghiệp	Công ty Mitsuwa bắt đầu hoạt động kinh doanh vào năm 1984 với việc bán nguyên liệu nhựa tổng hợp. Sau đó, công ty thành mở rộng hoạt động kinh doanh không chỉ trong lĩnh vực nguyên liệu mà còn phát triển toàn diện trong ngành nhựa. Ngoài ra, Công ty còn hoạt động trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh quần áo, sản phẩm dệt, phụ kiện thời trang. Hiện tại có nhiều TTS của Quinn Hà Nội đang làm việc ở đây.			
	Nội dung công việc	Gia công sản phẩm nhựa cường lực cho các sản phẩm như bồn tắm, chậu rửa mặt, linh kiện ô tô, vỏ tàu thủy,…			
	Hợp đồng làm việc	**Thời hạn**	**Gia hạn**		**Thời gian làm việc**
		3 Năm (Bao gồm 1 tháng đào tạo đầu tiên)	☑ Có	☐ Không	8 tiếng/ngày (Chi tiết theo hợp đồng ngoại)
	Số lượng	**Tuyển dụng**			**Vào phỏng vấn**
		6 Nam			**18 Nam**
	Tuổi	19 ~ 32 tuổi			
	Trình độ học vấn	**Tốt nghiệp THPT trở lên**			
	Trình độ tiếng Nhật	**Khi phỏng vấn**			
		Không yêu cầu			
	Yêu cầu khác	* Có kinh nghiệm đi làm (xã hội) trên 1 năm. * Người trung thực, thật thà, có tinh thần trách nhiệm cao, có khả năng tiếp thu tiếng Nhật. * Có khả năng làm ca.			

Kiểm tra năng lực	**Thực hiện trước phỏng vấn**	**Thực hiện khi phỏng vấn**
Tính toán	☑	☐
IQ	☑	☐
Thực hành	☐	☑

Chế độ	**Lương cơ bản**	**Khoảng 169,580 Yên**
	Lương giờ	Khoảng 1,034 Yên
	Phụ cấp đào tạo (Tháng đầu tiên tại Nhật)	60,000 Yên
	Thực tập sinh sẽ được tham gia các chế độ bảo hiểm theo luật quy định tại Nhật Bản. (Chi phí sẽ khấu trừ vào lương hàng tháng)	
Ghi chú	* Tăng ca tùy theo kinh doanh công ty và năng lực người lao động. * Gia hạn được xem xét dựa trên tình hình kinh doanh công ty và năng lực người lao động.	