CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI
Địa chỉ: Lô BT19, Ngõ 17, Đường Cổ Linh,
Phường Long Biên, Quận Long Biên, Thành phố Hà Nội.
Website: https://quinn.com.vn Hotline: (024) 666 26 549 Email: info.quinnhn@gmail.com

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

DOANH NGHIỆP	: **CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI**
SỐ GIẤY PHÉP HOẠT ĐỘNG DỊCH VỤ : 693/LĐTBXH-GP (cấp ngày 17 tháng 09 năm 2015)	

I. SỐ LƯỢNG TUYỂN DỤNG

• Số lượng tuyển: ☐ Nam: 35 ☐ Nữ: 15 • Tổng cộng: 50 người

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN

TT	Tiêu chí	Yêu cầu	TT	Tiêu chí	Yêu cầu
1	**Độ tuổi**	Từ 18 đến 50 tuổi	8	**Phẩm chất, thái độ**	• Chăm chỉ, trung thực, kỷ luật • Tinh thần trách nhiệm cao • Chấp hành nội quy, pháp luật • Khả năng thích ứng, đoàn kết
2	**Tình trạng sức khỏe**	Đủ sức khỏe theo yêu cầu (Theo khám sức khỏe do Bệnh viện quy định)	9	**Chiều cao/cân nặng (nếu có yêu cầu)**	Không
3	**Lý lịch tư pháp**	Không có án tích theo quy định	10	**Thị lực (nếu có)**	Không
4	**Trình độ học vấn**	Không yêu cầu	11	**Hình xăm (nếu có)**	Không
5	**Trình độ chuyên môn/ tay nghề**	Không	12	**Hút thuốc/ rượu bia (nếu có yêu cầu)**	Không
6	**Yêu cầu kinh nghiệm**	Có kinh nghiệm trong việc lắp ráp sản phẩm	13	**Yêu cầu khác**	Không
7	**Yêu cầu ngoại ngữ**	Không			

III. ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC

1. ĐIỀU KIỆN VỀ CÔNG VIỆC	2. THỜI GIAN LÀM VIỆC	3. TIỀN LƯƠNG & PHÚC LỢI
• Quốc gia làm việc: Ba Lan • Vị trí / Chức danh công việc: Công nhân lắp ráp • Nội dung, nhiệm vụ công việc: Thực hiện công việc lắp ráp sản phẩm và hỗ trợ các công việc khác trong dây chuyền sản xuất theo sự phân công của quản lý. • Thời hạn hợp đồng: 2 năm	• Số giờ làm việc: - 08 - 12 giờ/ngày - 05 ngày/tuần - 40 giờ/tuần Người lao động được sắp xếp ca làm việc linh hoạt (ca 1: 6h – 18h hoặc ca 2: 18h – 6h) • Ngày nghỉ hàng tuần: 2 ngày/ tuần • Làm thêm giờ (nếu có): Theo yêu cầu thực tế của công việc, đảm bảo tuân thủ lao động Pháp • Nghỉ lễ: được ít nhất 13 ngày nghỉ lễ theo Luật Ba Lan. • Nghỉ phép năm: được nghỉ phép hàng năm tối thiểu 20 ngày theo Điều 154 Luật Lao động Ba Lan.	• Mức lương cơ bản: 5.104 PLN (Trước thuế) • Phụ cấp/thưởng (nếu có): Được thống nhất giữa Người lao động và Chủ sử dụng lao động theo các quy định hiện hành. • Tiền làm thêm giờ: Tiền lương làm thêm giờ vào ban đêm, vào ngày nghỉ hằng tuần và ngày nghỉ lễ được thanh toán ít nhất bằng 200% mức lương cơ bản theo giờ. Tiền lương làm thêm giờ vào ngày thường được thanh toán ít nhất bằng 150% mức lương cơ bản theo giờ căn cứ theo Điều 151 Luật Lao động Ba Lan. • Bảo hiểm: Tất cả người lao động được chủ sử dụng lao động cung cấp bảo hiểm y tế và bảo hiểm tai nạn theo quy định của Luật Ba Lan. • Ăn: Người lao động tự chi trả • Chỗ ở và các tiện ích: Chủ sử dụng cung cấp miễn phí chỗ ở, Người lao động chi trả các khoản tiện ích. (Khoảng 450 PLN/tháng). • Đi lại: Người lao động tự chi trả chi phí đi lại (Nơi làm việc cách nơi cư trú khoảng 500 mét, đi bộ trong vòng 5 phút). • Vé máy bay: Vé máy bay cho người lao động từ Việt Nam đến Ba Lan do Người lao động tự chi trả, Vé máy bay cho người lao động từ Ba Lan về Việt Nam sau khi kết thúc hợp đồng do Chủ sử dụng lao động chi trả. Nếu Người lao động muốn về nước trước khi hết hạn hợp đồng lao động (do nhu cầu cá nhân, nghỉ lễ…), Người lao động tự chịu trách nhiệm mua vé máy bay từ Ba Lan về Việt Nam.

		• Chế độ khác: Theo quy định của pháp luật tại Ba Lan.

IV. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ THEO HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG

QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
✔ Được cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin liên quan đến công việc, tiền lương, thời giờ làm việc, thời gian chờ, chi phí phải đóng và các quyền lợi khác. ✔ Được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật. ✔ Được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo hợp đồng cung ứng: mức lương, bảo hiểm, chi phí đi lại, vé máy bay… và quy định pháp luật nước tiếp nhận.	✔ Chấp hành pháp luật Việt Nam, pháp luật nước tiếp nhận. Tuân thủ hợp đồng lao động, nội quy, kỷ luật và các quy định của chủ sử dụng lao động. ✔ Thực hiện công việc theo yêu cầu, bảo đảm năng lực và kết quả công việc theo vị trí được tuyển dụng. ✔ Hoàn thành công việc theo hợp đồng đã ký. ✔ Đóng đầy đủ các khoản chi phí theo thỏa thuận và quy định. ✔ Về nước đúng hạn và thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định. ✔ Trường hợp vi phạm pháp luật, vi phạm hợp đồng hoặc bị chấm dứt hợp đồng do lỗi/kết quả làm việc không đạt yêu cầu, người lao động phải chịu chi phí hồi hương và các trách nhiệm liên quan theo hợp đồng lao động và pháp luật nước tiếp nhận.

Thông tin tuyển dụng được đăng tải công khai trên website chính thức của Công ty.
Mọi thông tin chi tiết xin liên hệ trực tiếp qua website hoặc Hotline của Công ty.