CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI
Địa chỉ: Tầng 3, Tòa nhà HTK, số 92 - 94 - 96 - 98
đường Nguyễn Văn Cừ, phường Bồ Đề, Thành phố Hà Nội.
Website: https://quinn.com.vn Hotline: (024) 666 26 549 Email: info.quinnhn@gmail.com

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

DOANH NGHIỆP	: **CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI**
SỐ GIẤY PHÉP HOẠT ĐỘNG DỊCH VỤ : 693/LĐTBXH-GP (cấp ngày 17 tháng 09 năm 2015)	

I. SỐ LƯỢNG TUYỂN DỤNG

• Số lượng tuyển: ☐ Nam: 50 ☐ Nữ: 0 • Tổng cộng: 50 người

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN

TT	Tiêu chí	Yêu cầu	TT	Tiêu chí	Yêu cầu
1	**Độ tuổi**	Từ 18 đến 55 tuổi	8	**Phẩm chất, thái độ**	• Chăm chỉ, trung thực, kỷ luật • Tinh thần trách nhiệm cao • Chấp hành nội quy, pháp luật • Khả năng thích ứng, đoàn kết
2	**Tình trạng sức khỏe**	Đủ sức khỏe theo yêu cầu (Theo khám sức khỏe do Bệnh viện quy định)	9	**Chiều cao/cân nặng (nếu có yêu cầu)**	Không
3	**Lý lịch tư pháp**	Không có án tích theo quy định	10	**Thị lực (nếu có)**	Không
4	**Trình độ học vấn**	Không yêu cầu	11	**Hình xăm (nếu có)**	Không
5	**Trình độ chuyên môn/ tay nghề**	Không	12	**Hút thuốc/ rượu bia (nếu có yêu cầu)**	Không
6	**Yêu cầu kinh nghiệm**	Có kinh nghiệm trong việc gia công kim loại và hàn (3G, 4F)	13	**Yêu cầu khác**	Không
7	**Yêu cầu ngoại ngữ**	Người lao động có khả năng nghe và nói tiếng Đan Mạch hoặc tiếng Anh.			

III. ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC

1. ĐIỀU KIỆN VỀ CÔNG VIỆC	2. THỜI GIAN LÀM VIỆC	3. TIỀN LƯƠNG & PHÚC LỢI
• Quốc gia làm việc: Đan Mạch • Vị trí / Chức danh công việc: Thợ gia công kim loại • Nội dung, nhiệm vụ công việc: Thực hiện gia công, cắt, mài và lắp ráp các chi tiết kim loại; thực hiện hàn các mối nối và kết cấu kim loại theo yêu cầu kỹ thuật, chủ yếu ở các vị trí hàn 3G, 4F; kiểm tra chất lượng mối hàn và tuân thủ quy trình an toàn trong quá trình làm việc. • Thời hạn hợp đồng: 3 năm	• Số giờ làm việc: - 7.4 giờ/ngày - 05 ngày/tuần - 37 giờ/tuần, tương đương 155 giờ/tháng • Ngày nghỉ hàng tuần: 2 ngày/ tuần • Làm thêm giờ (nếu có): Theo yêu cầu thực tế của công việc, đảm bảo tuân thủ lao động Pháp • Nghỉ lễ: Theo quy định của Đan Mạch, mỗi năm người lao động sẽ được nghỉ 12 ngày nghỉ lễ có hưởng lương: Năm mới, Chúa Nhật lễ lá, Thứ năm tuần thánh, Thứ sáu tốt lành, Chúa Nhật phục sinh, Chúa Nhật Phục Sinh thứ hai, Đại lễ cầu nguyện, Ngày thăng thiên, Lễ ngũ tuần, Lễ ngũ tuần thứ hai, Ngày giáng sinh, Ngày tặng quà. • Nghỉ phép năm: Người lao động được hưởng 2,08 ngày nghỉ phép có lương cho mỗi tháng làm việc, tương đương 25 ngày nghỉ phép hưởng nguyên lương mỗi năm.	• Mức lương cơ bản: 37.217 DKK (Trước thuế) • Phụ cấp/thưởng (nếu có): Theo thỏa thuận của Người lao động và Chủ sử dụng lao động • Tiền làm thêm giờ: Tiền lương làm thêm giờ phụ thuộc vào các thỏa thuận thương lượng tập thể (CBA). Nếu không có, thì không có quy tắc luật định nào được áp dụng. Thông thường, tiền làm thêm giờ của CBA là 50% cho 4 giờ đầu tiên/tuần và 100% cho những giờ tiếp theo. Trong một số trường hợp, người lao động có thể chọn giữa việc nhận thanh toán và có thời gian nghỉ thay cho việc thanh toán. Nếu người lao động làm việc vào ngày nghỉ lễ thì được nhận tiền thưởng bằng 100% tiền lương bình quân • Bảo hiểm: Được Chủ sử dụng lao động cung cấp miễn phí. • Ăn: Người lao động tự chi trả. Chủ sử dụng cung cấp miễn phí các thiết bị nhà bếp cho người lao động. • Chỗ ở và các tiện ích: Chủ sử dụng lao động chi trả • Đi lại: Chủ sử dụng lao động cung cấp chỗ ở, Người lao động tự chi trả chi phí sinh hoạt. • Vé máy bay: Vé máy bay lượt đi (Việt Nam – Đan Mạch) do Người lao động chi trả. Vé máy bay lượt về (Đan Mạch – Việt Nam) sau khi hoàn thành hợp đồng lao động do Chủ sử dụng lao động chi trả. Nếu Người lao động muốn về nước trước khi hết hạn hợp đồng lao động (do nhu cầu cá nhân, nghỉ lễ…), Người lao động tự chịu trách nhiệm mua vé máy bay từ Đan Mạch về Việt Nam. • Chế độ khác: Theo quy định của pháp luật tại Đan

		Mạch.

IV. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ THEO HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG

QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
✓ Được cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin liên quan đến công việc, tiền lương, thời giờ làm việc, thời gian chờ, chi phí phải đóng và các quyền lợi khác. ✓ Được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật. ✓ Được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo hợp đồng cung ứng: mức lương, bảo hiểm, chi phí đi lại, vé máy bay… và quy định pháp luật nước tiếp nhận.	✓ Chấp hành pháp luật Việt Nam, pháp luật nước tiếp nhận. Tuân thủ hợp đồng lao động, nội quy, kỷ luật và các quy định của chủ sử dụng lao động. ✓ Thực hiện công việc theo yêu cầu, bảo đảm năng lực và kết quả công việc theo vị trí được tuyển dụng. ✓ Hoàn thành công việc theo hợp đồng đã ký. ✓ Đóng đầy đủ các khoản chi phí theo thỏa thuận và quy định. ✓ Về nước đúng hạn và thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định. ✓ Trường hợp vi phạm pháp luật, vi phạm hợp đồng hoặc bị chấm dứt hợp đồng do lỗi/kết quả làm việc không đạt yêu cầu, người lao động phải chịu chi phí hồi hương và các trách nhiệm liên quan theo hợp đồng lao động và pháp luật nước tiếp nhận.

Thông tin tuyển dụng được đăng tải công khai trên website chính thức của Công ty.
Mọi thông tin chi tiết xin liên hệ trực tiếp qua website hoặc Hotline của Công ty.