



CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI

Địa chỉ: Tầng 3, Tòa nhà HTK, số 92 - 94 - 96 - 98
đường Nguyễn Văn Cừ, phường Bồ Đề, Thành phố Hà Nội.

Website: <https://quinn.com.vn>

Hotline: (024) 666 26 549

Email: info.quinnhn@gmail.com

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

DOANH NGHIỆP	: CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUINN HÀ NỘI
SỐ GIẤY PHÉP HOẠT ĐỘNG DỊCH VỤ	: 693/LĐTĐXH-GP (cấp ngày 17 tháng 09 năm 2015)

I. SỐ LƯỢNG TUYỂN DỤNG

• Số lượng tuyển: ☐ Nam: 30 ☐ Nữ: 0 • Tổng cộng: 30 người

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN

TT	Tiêu chí	Yêu cầu	TT	Tiêu chí	Yêu cầu
1	Độ tuổi	Từ 18 đến 50 tuổi	8	Phẩm chất, thái độ	- Chăm chỉ, trung thực, kỷ luật - Tinh thần trách nhiệm cao - Chấp hành nội quy, pháp luật - Khả năng thích ứng, đoàn kết
2	Tình trạng sức khỏe	Đủ sức khỏe theo yêu cầu (Theo khám sức khỏe do Bệnh viện quy định)	9	Chiều cao/cân nặng (nếu có yêu cầu)	Không yêu cầu
3	Lý lịch tư Litva	Không có án tích theo quy định	10	Thị lực (nếu có)	Không yêu cầu
4	Trình độ học vấn	Không yêu cầu	11	Hình xăm (nếu có)	Không yêu cầu
5	Trình độ chuyên môn/ tay nghề	Không	12	Hút thuốc/ rượu bia (nếu có yêu cầu)	Không yêu cầu
6	Yêu cầu kinh nghiệm	Có kinh nghiệm sản xuất ống nhựa, bóc xếp và lắp ráp sản phẩm	13	Yêu cầu khác	Không yêu cầu
7	Yêu cầu ngoại ngữ	Không			

III. ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC

1. ĐIỀU KIỆN VỀ CÔNG VIỆC	2. THỜI GIAN LÀM VIỆC	3. TIỀN LƯƠNG & PHÚC LỢI
- Quốc gia làm việc: Litva - Vị trí / Chức danh công việc: Thợ gia công và sản xuất nhựa - Nội dung, nhiệm vụ công việc: Sản xuất ống nhựa, bóc xếp sản phẩm và thực hiện công việc lắp ráp. - Thời hạn hợp đồng: 3 năm	- Số giờ làm việc: - 08 giờ/ngày - 05 ngày/tuần - 40 giờ/tuần - Ngày nghỉ hàng tuần: 2 ngày/ tuần - Làm thêm giờ (nếu có): Người lao động có thể làm thêm lên đến 4 giờ tùy theo nhu cầu công việc, đảm bảo tuân thủ lao động Litva. - Nghỉ lễ: Được nghỉ tối thiểu 14 ngày tuân theo Luật Lao động Cộng hòa Litva. - Nghỉ phép năm: Được nghỉ tối thiểu 20 ngày mỗi năm theo Điều 126 - Luật Lao động Cộng hòa Litva.	- Mức lương cơ bản: 1455 EUR (Trước thuế), sau thuế khoảng 1000 EUR - Phụ cấp/thưởng (nếu có): Theo thỏa thuận của Người lao động và Chủ sử dụng lao động - Tiền làm thêm giờ: Đối với làm thêm giờ thông thường thì người lao động được trả ít nhất 150% tiền lương giờ tiêu chuẩn. Đối với làm thêm giờ vào ngày nghỉ không được bố trí trong lịch làm việc hoặc làm thêm giờ vào ban đêm thì người lao động được trả ít nhất 200% tiền lương giờ tiêu chuẩn. Đối với làm thêm giờ vào ngày lễ thì người lao động được trả ít nhất 250% tiền lương giờ tiêu chuẩn. - Thưởng (nếu có): Theo thỏa thuận của Người lao động và Chủ sử dụng lao động - Bảo hiểm: Người lao động được chủ sử dụng lao động cung cấp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm tai nạn theo quy định luật Cộng hòa Litva. - Ăn: Người lao động tự chi trả - Chỗ ở và các tiện ích: Chủ sử dụng lao động bố trí chỗ ở cho Người lao động. Chỗ ở là căn hộ 03 phòng, mỗi phòng từ 01 đến 02 người, có đầy đủ tiện nghi cơ bản. Người lao động chỉ phải chi trả chi phí tiện ích như nước, điện, gas, rác thải và các chi phí tương tự, dự kiến khoảng 50 EUR/tháng. - Đi lại: Được Chủ sử dụng lao động cung cấp xe ô tô cho cả nhóm Người lao động để di chuyển từ nơi ở tới nơi làm và ngược lại. - Vé máy bay: Vé máy bay lượt đi (Việt Nam – Litva) do Người lao động chi trả và vé máy bay lượt về

		(Litva – Việt Nam) sau khi hoàn thành hợp đồng lao động do Chủ sử dụng lao động chi trả. Nếu Người lao động muốn về nước trước khi hết hạn hợp đồng lao động (do nhu cầu cá nhân, nghỉ lễ...), Người lao động tự chịu trách nhiệm mua vé máy bay từ Litva về Việt Nam. • Chế độ khác: Theo quy định của pháp luật Litva.
--	--	---

IV. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ THEO HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG

QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
✓ Được cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin liên quan đến công việc, tiền lương, thời giờ làm việc, thời gian chờ, chi phí phải đóng và các quyền lợi khác. ✓ Được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật. ✓ Được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo hợp đồng cung ứng: mức lương, bảo hiểm, chi phí đi lại, vé máy bay... và quy định pháp luật nước tiếp nhận.	✓ Chấp hành pháp luật Việt Nam, pháp luật nước tiếp nhận. Tuân thủ hợp đồng lao động, nội quy, kỷ luật và các quy định của chủ sử dụng lao động. ✓ Thực hiện công việc theo yêu cầu, bảo đảm năng lực và kết quả công việc theo vị trí được tuyển dụng. ✓ Hoàn thành công việc theo hợp đồng đã ký. ✓ Đóng đầy đủ các khoản chi phí theo thỏa thuận và quy định. ✓ Về nước đúng hạn và thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định. ✓ Trường hợp vi phạm pháp luật, vi phạm hợp đồng hoặc bị chấm dứt hợp đồng do lỗi/kết quả làm việc không đạt yêu cầu, người lao động phải chịu chi phí hồi hương và các trách nhiệm liên quan theo hợp đồng lao động và pháp luật nước tiếp nhận.

Thông tin tuyển dụng được đăng tải công khai trên website chính thức của Công ty.
Mọi thông tin chi tiết xin liên hệ trực tiếp qua website hoặc Hotline của Công ty.